

# Beleidsplan

Stichting Ontwikkeling Rif



[www.stichtingontwikkelingrif.org](http://www.stichtingontwikkelingrif.org)

[https://www.facebook.com/Stichting.Ontwikkelin  
g.Rif/](https://www.facebook.com/Stichting.Ontwikkelin<br/>g.Rif/)

<https://twitter.com/OntwikkelingRif>

## Inhoudsopgave

1. Doelstelling.....	2
2. Werkzaamheden .....	2
3. Criteria voor donaties.....	2
4. Werving van gelden.....	3
5. Beheer van gelden.....	3
6. Besteding van gelden .....	3
7. Organisatie .....	4
8. Beloningsbeleid .....	4

## 1. Doelstelling

SOR is ontstaan als gevolg van de saamhorigheid en ontwikkeling van het Rifijnse volk. Statutair gezien stelt SOR zich ten doel het financieel, juridisch en anderszins ondersteunen van de behoeftigen in de Rif. Er zijn zowel lange als korte termijn doelstellingen. Denk bijvoorbeeld aan allerlei ontwikkelingsprojecten die het Rif-gebied ten goede zullen komen. SOR kent ook zogeheten onmiddellijke doelen.

De eerste onmiddellijke doelen zijn samengesteld naar aanleiding van de gebeurtenissen in het Rif-gebied. Politieke gevangenen van de Hirak beweging die als enige broodwinners waren, moeten noodgedwongen hun gezinnen achterlaten. Hierdoor raakt het gezin in financiële problemen. De gezinnen hebben geen inkomsten om te voorzien in de dagelijkse boodschappen zoals, voedsel en medicatie. SOR heeft daarom de volle verantwoordelijkheid op zich genomen om deze families financieel te ondersteunen in hun dagelijkse behoeften.

## 2. Werkzaamheden

SOR tracht haar doelen onder meer te bereiken door het vinden van sponsors, het verzamelen van donaties, het organiseren van culturele activiteiten en het organiseren van benefietacties.

## 3. Criteria voor donaties

Initiatieven, activiteiten en projecten die in aanmerking komen voor een donatie dienen te voldoen aan de volgende criteria:

- dienen van het algemeen maatschappelijk belang;
- geen winstoogmerk;
- financieel afhankelijk van giften;
- dienen van maatschappelijk ideële, sociale, culturele, educatieve of wetenschappelijke doelen of doelen ten behoeve van kunst, welzijn en zorg;
- niet zijnde religieus.

#### **4. Werving van gelden**

Het vermogen van de Stichting wordt gevormd door:

- Subsidies en donaties;
- Schenkingen, erfstellingen en legaten;
- Alle andere verkrijgingen en baten.

De Stichting verkrijgt haar financiële middelen in de eerste plaats uit schenking en legaten. De ontvangen financiële middelen dienen te worden beschouwd als stamkapitaal waarvan ook de vruchten besteed dienen te worden voor begunstiging van de door de Stichting beoogde doelen. De Stichting beoogt aangemerkt te worden als algemeen nut beogende instelling in de zin van de Wet inkomstenbelasting 2001.

#### **5. Beheer van gelden**

De Stichting wil laten zien wat zij doet en waar zij haar geld aan besteedt. Dat betekent onder andere dat de website [www.stichtingontwikkelingrif.org](http://www.stichtingontwikkelingrif.org) de voortgang van de activiteiten weergeeft, alsmede het jaarlijks financieel verslag, inclusief een evaluatie van de activiteiten en gebeurtenissen van het afgelopen jaar. Alle opbrengsten en kosten worden in beginsel verantwoord in de periode waarop zij betrekking hebben. Alle opbrengsten worden als opbrengsten verantwoord in het boekjaar waarin zij door de Stichting worden ontvangen. Alle inzet die gepleegd wordt door de bestuursleden van de Stichting is onbetaald en vrijwillig.

#### **6. Besteding van gelden**

SOR is opgericht om een steentje bij te kunnen dragen aan het verder ontwikkelen van het Rif-gebied (noorden van Marokko). De middelen die SOR genereert, zullen worden onder ander ingezet ter ondersteuning van lokale ontwikkelingsprojecten die het Rif-gebied ten goede komen. Er zijn zo'n 500 vrijheidsstrijders opgepakt. Van velen van deze politieke gevangenen zijn hun families in financiële nood gekomen. SOR heeft daarom de verantwoordelijkheid op zich genomen om deze families financieel te ondersteunen door maandelijkse giften.

## 7. Organisatie

### **Het dagelijks bestuur**

Het dagelijks bestuur zorgt voor de aansturing van de stichting en beheert haar vermogen. Het dagelijks bestuur bestaat uit:

- Hassan Buyatui, voorzitter
- Boujemâa Maghnouji, penningmeester
- Sonia Maghnouji, secretaris

### **Het algemeen bestuur**

Naast het dagelijks bestuur zijn er twee algemene bestuursleden tot het bestuur aangetreden:

- Khalid Chamrouki
- Farida Houdoe

Algemene bestuursleden hebben allemaal een eigen portefeuille of een taak.

## 8. Beloningsbeleid

De bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten. Om deze uitgaven gecompenseerd te krijgen dient in elk geval een kwitantie te worden overhandigd.